РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

Администрация

Хазанского муниципального образования

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

От 15.05.2018 г. п. Центральный Хазан № 42

Об утверждении [Положения](file:///C:\Documents%20and%20Settings\Администратор\Мои%20документы\ПОСТАНОВЛЕНИЯ\Постановления%202018%20г\Измененная%20оплата%20труда%20техн.%20исполн%20с%201%20мая%202018%20г\Постановление%20№%2041%20от%2028.12.2011%20г.%20Положение%20новое%20технич%20исп%20Хазан.rtf#sub_9991) об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала органов местного самоуправления Хазанского муниципального образования

# В целях упорядочения оплаты труда работников, в связи с увеличением минимального размера оплаты труда, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Хазанского муниципального образования, и вспомогательного персонала органов местного самоуправления Хазанского муниципального образования, в соответствии со [статьей 135](garantf1://12025268.135/),144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь [статьями](garantf1://21598068.59000/) 23,46 Устава Хазанского муниципального образования,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить [Положение](file:///C:\Documents%20and%20Settings\Администратор\Мои%20документы\ПОСТАНОВЛЕНИЯ\Постановления%202018%20г\Измененная%20оплата%20труда%20техн.%20исполн%20с%201%20мая%202018%20г\Постановление%20№%2041%20от%2028.12.2011%20г.%20Положение%20новое%20технич%20исп%20Хазан.rtf#sub_9991) об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала органов местного самоуправления Хазанского муниципального образования.

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств на оплату труда, предусмотренных решением Думы Хазанского муниципального образования о бюджете Хазанского муниципального образования на очередной финансовый год.

3. Признать утратившим силу:

а) постановление главы Хазанского муниципального образования от 28.12.2011 г. № 41 «Об утверждении [Положения](file:///C:\Documents%20and%20Settings\Администратор\Мои%20документы\ПОСТАНОВЛЕНИЯ\Постановления%202018%20г\Измененная%20оплата%20труда%20техн.%20исполн%20с%201%20мая%202018%20г\Постановление%20№%2041%20от%2028.12.2011%20г.%20Положение%20новое%20технич%20исп%20Хазан.rtf#sub_9991) об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Хазанского муниципального образования, и вспомогательного персонала органов местного самоуправления Хазанского муниципального образования» со всеми изменениями и дополнениями.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.05.2018 года.

5 .Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Хазанского МО С.А.Тубол

[**Положение**](#sub_9991) **об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала администрации Хазанского муниципального образования**

**Глава 1. Общие положения**

1. Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала администрации Хазанского муниципального образования (далее – Положение) разработано в соответствии со статьями 135,144 Трудового [кодекса](consultantplus://offline/ref=C4AAD67B0CE0767104919C09C2AE3CA5B7B63A744A1620F793A65B0F6433cAB) Российской Федерации и устанавливает порядок оплаты труда и формирования фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала администрации Хазанского муниципального образования и её отраслевых (функциональных) органов.

2. Оплата труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, вспомогательного персонала администрации Хазанского муниципального образования и её отраслевых (функциональных) органов, состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат.

3. Ежемесячные и иные выплаты производятся на основании правового акта органа местного самоуправления Хазанского муниципального образования.

В настоящем Положении под правовым актом понимается:

- для работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала администрации Хазанского муниципального образования - распоряжение администрации Хазанского муниципального образования;

4. Оплата труда работников, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и вспомогательного персонала, осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в южных районах Иркутской области в размерах, установленных законодательством Российской Федерации, а также муниципальными правовыми актами администрации Хазанского муниципального образования.

**Глава 2. Оплата труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы**

5. Оплата труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы (далее – служащие), состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

6. Должностные оклады служащих устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| п/п | Наименование должности | Размер должностного оклада, руб. |
| 1 | Старший инспектор | 3277 |
| 2 | Инспектор | 3078 |

Наименования должностей служащих являются обобщающими, в штатном расписании допускается их конкретизация через указание на выполняемые функции.

7. Индексация размеров должностных окладов служащих производится постановлением администрации Хазанского муниципального образования в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели решением Думы Хазанского муниципального образования о бюджете Хазанского муниципального образования на соответствующий финансовый год. Индексация размеров должностных окладов осуществляется с округлением их размеров до целого рубля в сторону увеличения.

8. Служащим производятся следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

а) ежемесячное денежное поощрение;

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

в) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;

г) премия по результатам работы;

д) материальная помощь;

е) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

ж) единовременное поощрение в связи с юбилейными датами (со дня рождения, работы);

з) выплаты компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

9. По решению руководителя органа местного самоуправления Хазанского муниципального образования средства фонда оплаты труда могут быть использованы для выплаты единовременного поощрения в связи с юбилейными датами (со дня рождения, работы) и выплат компенсационного характера, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

Фонд оплаты труда служащих формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством и иных выплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

# Глава 3. Оплата труда и порядок формирования фонда оплаты труда вспомогательного персонала

10. Оплата труда вспомогательного персонала состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

11. Размеры должностных окладов вспомогательного персонала устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | Размер должностного оклада, руб. |
| 1 квалификационный разряд | 2725 |
| 2 квалификационный разряд | 2810 |
| 3 квалификационный разряд | 2913 |
| 4 квалификационный разряд | 3027 |
| 5 квалификационный разряд | 3249 |
| 6 квалификационный разряд | 3550 |
| 7 квалификационный разряд | 3853 |
| 8 квалификационный разряд | 4184 |

К должностному окладу водителей автомобилей применяется повышающий коэффициент в размере до 2,0 ввиду характера работы, связанной с риском и повышенной ответственностью за жизнь и здоровье людей.

12. Индексация размеров должностных окладов вспомогательного персонала производится постановлением администрации Хазанского муниципального образования в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели решением Думы Хазанского муниципального образования о бюджете Хазанского муниципального образования на соответствующий финансовый год. Индексация размеров должностных окладов осуществляется с округлением их размеров до целого рубля в сторону увеличения.

13. Вспомогательному персоналу производятся следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

а) ежемесячное денежное поощрение;

б) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;

в) премии по результатам работы;

г) материальная помощь;

д) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

е) единовременное поощрение в связи с юбилейными датами (со дня рождения, работы);

ж) выплаты компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

14. По решению работодателя средства фонда оплаты труда могут быть использованы для выплаты единовременного поощрения в связи с юбилейными датами (со дня рождения, работы) и выплат компенсационного характера, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

Фонд оплаты труда вспомогательного персонала формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством и иных выплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

**Глава 4. Ежемесячное денежное поощрение**

15. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается служащим и вспомогательному персоналу в пределах 2 (двух) должностных окладов.

Максимальный размер ежемесячного денежного поощрения по соответствующей должности утверждается штатным расписанием.

# 16. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой пропорционально отработанному времени. Ежемесячное денежное поощрение оформляется соответствующим правовым актом.

**Глава 5. Размер, порядок установления и выплаты ежемесячной**

**надбавки за выслугу лет**

17. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается служащим к должностному окладу по основной замещаемой должности в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Размер (в процентах к должностному окладу) |
| от 3 до 8 лет | 10 |
| от 8 до 13 лет | 15 |
| от 13 до 18 лет | 20 |
| от 18 до 23 лет | 25 |
| от 23 лет | 30 |

18. В стаж работы служащего, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, засчитываются периоды работы (службы), включенные в перечень периодов, предусмотренный для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет работникам федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, утвержденный [Приказом](garantF1://92715.0) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 декабря 2007 года № 808 «Об утверждении Положения об исчислении стажа работы работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, для выплаты им ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет».

19. Периоды, учитываемые при исчислении стажа работы, дающего право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, устанавливаются в календарном исчислении и суммируются.

20. Основным документом для определения стажа работы (службы), дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка (военный билет).

В подтверждение стажа работы (службы) служащим могут быть представлены также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет.

21. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается и выплачивается с момента возникновения права на назначение или повышение размера данной надбавки.

В случае если у служащего указанное право наступило в период служебной командировки, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы; временной нетрудоспособности; нахождения в ежегодном основном и дополнительном оплачиваемых отпусках, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, учебном отпуске, иных дополнительных отпусках, когда за служащим сохранялась средняя заработная плата, отпуске без сохранения заработной платы, производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

22. Ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за выслугу лет и подготовку проекта правового акта возлагается на должностное лицо, ответственное за ведение кадровой работы.

23. Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет оформляется соответствующим правовым актом.

# Глава 6. Размер, порядок установления и выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде

24. Ежемесячная надбавка работникам за сложность, напряженность и высокие достижения в труде (далее - надбавка) устанавливается в размере до 150 % должностного оклада.

25. Конкретный размер ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде определяется правовым актом работодателя.

При установлении указанной ежемесячной надбавки учитывается степень сложности, напряженности выполняемых работ, профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей.

26. При изменении характера работы и (или) функций работника по предложению руководителя структурного подразделения ежемесячная надбавка может быть изменена в пределах ее размеров, как в сторону уменьшения, так и в сторону увеличения.

27. Надбавка выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой пропорционально отработанному времени.

28. Выплата надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде прекращается:

а) при отсутствии показателей, указанных в [п.](file:///C:\Users\Kozlova_OV\Desktop\Работа\технич%20исполн\Оплата%20труда%20.doc#Par5)27, на основании которых надбавка была установлена;

б) при привлечении работника к дисциплинарной ответственности, на период действия дисциплинарного взыскания.

Прекращение и возобновление выплаты надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде оформляется правовым актом работодателя.

29. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде определяется руководителем органа местного самоуправления Хазанского муниципального образования и оформляется соответствующим правовым актом

# Глава 7. Порядок и условия выплаты премии по результатам работы

30. Премия по результатам работы (далее - премия) выплачивается с учетом личного вклада работника в выполнение соответствующих задач, проявления инициативы и оперативности при условии:

а) профессионального, компетентного и качественного выполнения трудовых (должностных) обязанностей;

б) соблюдения трудовой дисциплины.

31. Премия выплачивается работнику за качественное и оперативное выполнение особо важных и ответственных поручений, безупречную и эффективную работу.

32. Выплата премии производится по результатам работы за месяц, квартал, год, в размере не более 2 должностных окладов.

33. Размер премии определяется руководителем органа местного самоуправления Хазанского муниципального образования и оформляется соответствующим правовым актом.

# Глава 8. Размер, порядок и условия выплаты материальной помощи

34. Материальная помощь работникам предоставляется в случаях:

а) причинения работнику материального ущерба в результате стихийных бедствий, квартирной кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество;

б) болезни работника, болезни или смерти членов его семьи (родители, дети, супруги).

35. Материальная помощь предоставляется по письменному заявлению работника, при предоставлении следующих документов:

а) в случаях, предусмотренных [подпунктом "а" пункта](#sub_7371) 39 настоящего Положения, - копии документов, подтверждающих факт произошедшего стихийного бедствия, противоправного посягательства;

б) в случаях, предусмотренных [подпунктом "б" пункта](#sub_7372) 39 настоящего Положения, - копии листка временной нетрудоспособности либо документа из лечебно-профилактического учреждения, подтверждающих факт прохождения лечения; копии свидетельства о смерти члена семьи, указанного в [подпункте "б" пункта](#sub_7372) 39 настоящего Положения.

36. В случае смерти работника материальная помощь предоставляется одному из совершеннолетних членов его семьи, указанному в [подпункте "б" пункта](#sub_7372) 39 настоящего Положения, по письменному заявлению этого члена семьи и представлению документов, подтверждающих их родство, а также копии свидетельства о смерти работника.

37. Материальная помощь предоставляется в размере до 2 (двух) должностных окладов.

38. Право работника на получение материальной помощи возникает со дня вступления в силу заключенного с ним трудового договора.

Если работником не реализовано право на получение материальной помощи в текущем календарном году, материальная помощь предоставляется до истечения текущего календарного года в размере одного должностного оклада.

Материальная помощь работникам, работающим по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени.

39. При увольнении работника, за исключением случаев увольнения за виновные действия, ему предоставляется материальная помощь пропорционально отработанному времени в пределах средств, предусмотренных при формировании фонда оплаты труда на данную выплату.

40. Предоставление работнику, члену его семьи (в случае, предусмотренном 36 настоящего Положения) материальной помощи и определение ее конкретного размера производится руководителем органа местного самоуправления Хазанского муниципального образования и оформляется соответствующим правовым актом

# Глава 9. Размер, порядок и условия единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

41. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - единовременная выплата) производится за рабочий год на основании соответствующего письменного заявления работника в случае:

а) предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме;

б) разделения в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части - при предоставлении одной из частей данного отпуска;

в) замены в установленном порядке части ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией - одновременно с предоставлением данной компенсации.

42. Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска составляет 2 (два) должностных оклада.

43. Единовременная выплата производится пропорционально отработанному времени при увольнении работника в случае:

а) предоставления неиспользованного отпуска с последующим его увольнением;

б) выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск.

44. Решение руководителя органа местного самоуправления Хазанского муниципального образования о выплате работнику единовременной выплаты и оформляется соответствующим правовым актом.

**Глава 10. Размер, порядок и условия единовременного поощрения к юбилейным датам (со дня рождения, работы)**

45. За безупречную и (или) продолжительную работу работник может быть представлен руководителем к единовременному поощрению в связи с юбилейной датой со дня рождения (50, 55 и каждые последующие 5 лет), а также в связи с юбилейной датой работы (10 и каждые последующие 5 лет) (далее – единовременное поощрение) в размере 2 (двух) должностных окладов.

46. Единовременное поощрение выплачивается на основании соответствующего правового акта органа местного самоуправления.

**Глава 11. Размер, порядок и условия компенсационных выплат, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации**

47. Работникам могут производиться следующие виды выплат компенсационного характера:

б) выплаты при совмещении должностей, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (далее – доплата за совмещение);

в) иные виды выплат компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

48. Размер доплаты за совмещение устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за совмещение оформляется соответствующим правовым актом органа местного самоуправления.

49. Работникам по решению работодателя могут производиться иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.