РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

Администрация

Хазанского муниципального образования

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 14.05.2019 г. п. Центральный Хазан № 27

О внесении изменений в Методические рекомендации по установлению систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Хазанского муниципального образования, отличных от Единой тарифной сетки, и Перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, Хазанского муниципального образования, утвержденные постановлением администрации Хазанского муниципального образования от 26.09.2011 № 20

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации Хазанского муниципального образования от 22.08.2011 года № 17 «О порядке введения и установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Хазанского муниципального образования, отличных от Единой тарифной сетки", ст.ст. 23,46 Устава Хазанского муниципального образования,

В целях упорядочения оплаты труда работников муниципальных учреждений Хазанского муниципального образования, отличных от Единой тарифной сетки, в соответствии со [статьями 135](garantF1://12025268.135), 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь постановлением администрации Хазанского муниципального образования от 22.08.2011 года № 17 «О порядке введения и установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Хазанского муниципального образования, отличных от Единой тарифной сетки", ст.ст. 23,46 Устава Хазанского муниципального образования,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести следующие изменения в Методические рекомендации по установлению систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Хазанского муниципального образования, отличных от Единой тарифной сетки, и Перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, Хазанского муниципального образования, утвержденные постановление администрации Хазанского муниципального образования от 26.09.2011 № 20 (далее – Методические рекомендации):

* 1. раздел 3 «Организация работы по формированию Примерного положения об оплате труда работников учреждений» Методических рекомендаций изложить в новой редакции (Прилагается);
  2. абзац 3 пункта 17 Методических рекомендаций изложить в следующей редакции:

«Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада) работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров указанного среднего размера оклада (должностного оклада).»;

* 1. абзац 4 пункта 17 Методических рекомендаций изложить в следующей редакции:

«При определении среднего размера оклада (должностного оклада) для определения размера должностного оклада руководителя учреждения необходимо руководствоваться Порядком определения размера должностного оклада руководителя муниципального казенного, бюджетного, автономного учреждения Хазанского муниципального образования.».

1. Настоящее постановление опубликовать в периодическом издании органов местного самоуправления Хазанского муниципального образования «Хазанский вестник» и разместить на сайте администрации Хазанского муниципального образования .
2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.
3. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Хазанского

муниципального образования С.А.Тубол

Приложение

к постановлению администрации

Хазанского муниципального образования

от «14» мая 2019 г. № 27

3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ФОРМИРОВАНИЮ ПРИМЕРНОГО ПОЛОЖЕНИЯ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Для разработки Примерных положений об оплате труда работников учреждений по видам экономической деятельности (далее – Примерные положения) рекомендуется определить:

1) минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений;

2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждений;

3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждений;

4) показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждений;

5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

7. В Примерном положении рекомендуется определить условия оплаты труда руководителя учреждения, включая размер оклада и условия премирования в зависимости от результатов работы учреждения.

8. В Примерном положении об оплате труда работников учреждений по виду экономической деятельности также могут содержаться иные вопросы, связанные с оплатой труда работников учреждений, которые целесообразно включить в положения об оплате труда работников учреждения с учетом специфики работы, включая особенности оплаты труда отдельных категорий работников, вопросы оказания работникам материальной помощи и единовременной выплаты к отпуску из фонда оплаты труда.

9. Положение об оплате труда работников учреждения разрабатывается с учетом Примерного положения об оплате труда работников учреждений по виду экономической деятельности и утверждается локальным нормативным актом учреждения.

10. Положения об оплате труда работников учреждений согласовываются с главным распорядителем средств, которому подведомственно учреждение.